



CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr. 176 din 17 iulie 2018 privind internshipul

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic - Legea nr. 176 din 17 iulie 2018 privind internshipul, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 626 din 19 iulie 2018, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. „La articolul 2, după litera c¹), se adaugă o nouă literă, lit. c²) cu următorul cuprins:

c²) Prin angajator se înțelege persoana fizică sau juridică pentru care o persoană fizică, numită salariat, se angajează, în baza unui contract individual de muncă, să lucreze în schimbul unei remunerații, conform art. 10 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

2. După capitolul V, se introduce un capitol nou, Capitolul V¹, după cum urmează:

Capitolul V¹ - Programele de internship efectuate în afara granițelor țării

Art. 23¹ - (1) Instituțiile și autoritățile publice sau private din România au obligația de a recunoaște, în mod nediscriminatoriu, experiențele profesionale dobândite de către toți angajații acestora prin programe de internship realizate în afara granițelor țării.

(2) Pentru internshipurile desfășurate în afara granițelor țării, sunt incidente în mod corespunzător prevederile art. 5 alin. (6) referitoare la vechimea în specialitate.

Art. 23² - (1) Internshipurile organizate și desfășurate în afara granițelor țării vor fi recunoscute cu diferențele particulare față de cele reglementate de legea prezentă în România, cu respectarea prevederilor art. 23² alin. (2).

(2) Pentru a putea fi recunoscute în România, cetățeanul român care a efectuat un internship în afara granițelor țării trebuie să prezinte următoarele documente: fișă de internship, referat de evaluare, contract remunerat de internship, certificat sau adeverință de internship obținut de intern la încheierea perioadei contractuale în conformitate cu prevederile art. 2 al prezentei legi.

(3) Sunt asimilate internshipului programele care îndeplinesc prevederile art. 23² alin. (2), indiferent de denumirea programului în țara în care s-a desfășurat el.

Art. 23³ - (1) În recunoașterea programelor de internship desfășurate în afara granițelor țării, instituțiile și autoritățile publice, respectiv organizațiile private din România vor accepta documente doveditoare, inclusiv în copie electronică, cu condiția ca acestea să fie redactate într-o limbă de circulație internațională sau traduse în limba română, anexând la traducere documentele originale.

(2) Pentru documentele doveditoare care sunt traduse în limba română, responsabilitatea verificării acurateței informațiilor dintre traducere și documentele originale revine angajatorului.

Art. 23⁴ - (1) Angajatorii din România vor aplica prevederile referitoare la recunoașterea programelor de internship din afara granițelor țării atât în relație cu viitorii angajați, la accesarea acestora în organizație, precum și cu angajații care își desfășoară deja activitatea în baza unui contract individual de muncă și care au parcurs în trecut programe de internship în străinătate.

(2) Acțiunea de recunoaștere a programelor de internship efectuate în străinătate trebuie să producă efecte concrete și imediate în parcursul de carieră al angajaților, stabilite la nivelul fiecărei instituții și autorități publice sau organizații private angajatoare din România.

Art 23⁵ Persoanele care falsifică documentele de internship intră sub incidența Codului Penal. Falsul în acte se pedepsește conform normelor în vigoare ale art. 401 ale Legii 286/2009 - Codului Penal, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

Președintele Camerei Deputaților,

Președintele Senatului,